

Design for maximizing human capital

Orientation

ความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วในโลกปัจจุบัน ได้ทำให้การแข่งขันทางธุรกิจทวีความรุนแรงมากขึ้น นอกจากนี้ ยังทำให้รูปแบบการแข่งขันดังกล่าวเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมอย่างสิ้นเชิง กล่าวคือ เปลี่ยนจากการแข่งขันด้วยเทคโนโลยี เงินทุน กลยุทธ์การตลาด ไปเป็นการแข่งขันด้วยศักยภาพของบุคลากร เนื่องจากศักยภาพของการบริหารจัดการโดยรวมในการพัฒนาให้เกิดขึ้น จึงกล่าวได้ว่า ปัจจุบัน “มนุษย์” คือปัจจัยชี้วัดความสำเร็จของธุรกิจ หรือ “บุคลากรที่มีศักยภาพสูง” คือ ความได้เปรียบเชิงแข่งขันที่สำคัญที่สุดขององค์กรโดยภารกิจที่สำคัญของฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ยุคใหม่ คือ ความสามารถในการทำให้การทำงานของพนักงานทุกคนตอบสนองต่อวิสัยทัศน์และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กร

กลุ่มบริษัทคริสตอลซอฟท์แวร์กรุ๊ป จึงได้พัฒนา **HRM** Human Resource Management ขึ้นมาเพื่อรองรับการบริหารทรัพยากรมนุษย์แนวใหม่ โดยรองรับทุกระดับการลงทุณ ทุกระดับ Platform และยังรองรับการพัฒนาระบบเพิ่มเติม สำหรับองค์กรที่มีความซับซ้อนในการบริหารจัดการระบบทรัพยากรบุคคล

Key Benefits

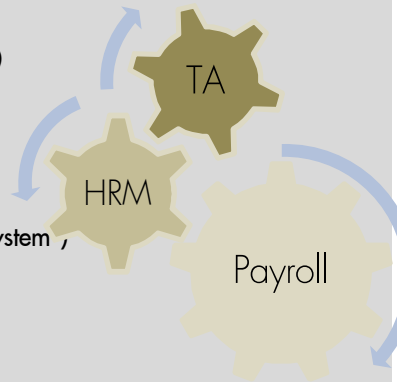
- Strategy HRM** ช่วยให้การวางแผนกำลังพล และความสามารถของพนักงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท ด้วยรายงานวิเคราะห์ที่ช่วยในการจัดการด้านเชิงรุกที่เกี่ยวกับสถานการณ์ของพนักงานได้อย่างรวดเร็ว
- Cost Reduction** พนักงานสามารถที่จะทำการขอลาพักร้อน และอนุมัติการลาโดยหัวหน้างาน ซึ่งเป็นการ empower ให้กับพนักงาน และยังเป็นการลดงานที่ไม่มีคุณค่าเพิ่มของฝ่ายบุคคล ทำให้ฝ่ายบุคคลมีเวลาที่จะทำงานที่เพิ่มมูลค่าให้กับพนักงานในองค์กรได้มากขึ้น
- Scalability** ระบบรองรับจำนวนของพนักงาน บริษัทและสาขาได้ไม่จำกัด ดังนั้นผู้ใช้งานสามารถที่จะเริ่มต้นด้วยระบบที่เล็กก่อน แล้วค่อยขยายเพิ่มเติมได้เมื่อระบบงานมีความซับซ้อนมากขึ้น
- Time Efficiency** ด้วยความหลากหลายและความยืดหยุ่นของระบบการคำนวณที่ถูกต้องแม่นยำ รวดเร็ว ทำให้สามารถที่จะทำงานเงินเดือนได้อย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดความมั่นใจและเชื่อมั่นกับพนักงานในเรื่องของเงินเดือนที่ได้รับ

Modules

บริษัท เจน่า เดอะ เอิร์ด จำกัด
 นางสาว รักไทย สม่่าเสมอ
 Account Manager

องค์ประกอบของโปรแกรม FORMA HRM

- โครงสร้างองค์กร (Organization Chart System)
- ฟิทอบรม (Training information system)
- สวัสดิการ (Welfare information system)
- งานบุคคล (Personnel management system)
- ลงเวลาทำงาน (Time Attendance information system ,
- เงินเดือน (Payroll system)
- รักษาความปลอดภัย (Security system)



Contact us

ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ : โทร. 02-733-3730 แฟกซ์. 02-733-2126
 สายด่วน : 081-8080-425 e-mail : kanchana@jenathethird.com



Features

- สามารถรองรับการจัดโครงสร้างองค์กรที่มีแผนก/ฝ่าย/โครงการ/แผนงาน/ตำแหน่ง/พนักงาน ไม่จำกัด
- รองรับพนักงานรายเดือน รายวัน รายชั่วโมง
- สามารถพิมพ์สลิปเงินเดือน และสลิปเงินเดือนจากระบบ
- สามารถกำหนดเงินเพิ่ม เงินหัก และประเภท OT ได้ไม่จำกัด โดยสามารถระบุได้ว่านำมารวมเพื่อคิดภาษีหรือไม่
- สามารถกำหนดอัตราค่าลดหย่อน อัตราภาษี ประกันสังคมได้เองเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง
- สามารถรองรับเงื่อนไขการคำนวณภาษี หักภาษี ณ ที่จ่าย หรือบริษัทออกให้ และรองรับกับงวดการจ่ายได้หลายงวดต่อเดือน
- สามารถนำข้อมูลลงเงินเดือน/เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ลงแฟ้มดิสก์เพื่อนำส่งทุกธนาคาร
- สามารถสร้างแบบฟอร์มสลิปเงินเดือนได้เอง แบบไม่จำกัดจำนวนของประเภทเงินเพิ่ม-เงินหัก
- กวด.1, กวด.1 ก, รายงานสปล.1-10, รายงานเงินกองทุนสะสม
- หนังสือรับรองการหัก ณ ที่จ่าย ตามมาตรา 50 ณ/ป.ก. ประจำปี/การหักเงินสะสมกองทุนประจำปี/หลักฐานการหักเงินสมทบประกันสังคม (ตามมาตรา 47)
- สามารถกำหนดปฏิทินการทำงานและวันหยุดได้ไม่จำกัด
- พนักงานแต่ละคนสามารถที่จะมีปฏิทินของตัวเอง
- รองรับการทำงานของพนักงานได้หลากหลาย และมีรูปแบบที่แตกต่างกันของเงินเพิ่ม-เงินหักของแต่ละได้
- สามารถรองรับ Text file จากเครื่องลงเวลาทุกระดับ
- สร้างใบขาด ลา มา สาย อัตโนมัติ
- สามารถเก็บประวัติการฟิทอบรม ดูงาน สัมมนา และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาเทียบกับงบประมาณ
- วิเคราะห์การฟิทอบรมเพื่อวางแผนการการฟิทอบรมให้กำลังพล
- รองรับสวัสดิการ การกู้เงิน การเบิกเงินล่วงหน้า การเบิกค่าเล่าเรียน
- สามารถนำค่าคอมมิชชั่นจากระบบ FORMA เข้ามาที่ระบบเงินเดือน
- นำข้อมูลเงินเดือนไปบันทึกที่ระบบ FORMA/GL ได้อย่างง่ายดาย
- สามารถกำหนดสิทธิระดับผู้ใช้งานในการเข้าถึงข้อมูลและการเรียกดูรายงานได้ตาม ความสัมพันธ์หรือตำแหน่งงาน